



МІЖНАРОДНИЙ ЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ
«ЄВРОПЕЙСЬКА ШКОЛА БІЗНЕСУ»**

Кафедра менеджменту та економіки

**МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ
ДО САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТІВ
З ДИСЦИПЛІНИ:
МЕТОДИ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ
РІШЕНЬ**

Укладач: Власенко О.О. – к.е.н., доц.,
Доцент кафедри менеджменту та економіки.

Київ – 2021

МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Метою вивчення дисципліни «Методи прийняття управлінських рішень» є досягнення навчальної мети в програмі поставлено завдання активізувати мислення студентів, їх розвиток, прийняття самостійних рішень в управлінні, а також посилити взаємодію студентів і викладачів за допомогою прямих і зворотних зв'язків, творчого мислення викладача.

Основними завданнями вивчення дисципліни «Методи прийняття управлінських рішень» є:

- засвоєння методів діагностики проблем економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення і оцінювати очікувані результати;
- знання методів організації процесу раціонального вирішення проблем в організаціях;
- засвоєння кількісних методи прийняття управлінських рішень.

Отже, вивчення дисципліни «Методи прийняття управлінських рішень» формує у студентів навички використання сучасних методів розробки та прийняття різного роду управлінських рішень, а також уміння самостійно створювати і адаптувати подібні методи до конкретних умов діяльності конкретного підприємства.

Згідно з вимогами освітньої програми студенти повинні:

- знати:
 - механізми дії законів управління людиною, функціонування об'єктів управління (прийняття рішення);
 - принципи й методи управління та праці, використовувані особами, які приймають рішення;
 - систему та методи розробки й реалізації управлінських і функціональних рішень,
 - зміст і послідовність дій осіб, які приймають рішення в різних умовах.
- уміти:
 - творчо застосовувати знання теорії та практики прийняття управлінських рішень у ході виконання функціональних обов'язків;
 - використовувати методи й засоби розробки, обґрунтування, прийняття і реалізації управлінських рішень;
 - приймати в організації (з оглядом на спеціалізацію) управлінські рішення;
 - застосовувати методи, які розвивають здібності щодо прийняття рішень.

КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ ДО СТУДЕНТІВ

Згідно з вимогами стандарту дисципліна забезпечує набуття студентами **компетентностей**:

Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.
Загальні компетентності	ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності	СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. СК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички. СК 16. Здатність розуміти та уміло використовувати математичні та числові методи, які часто використовуються для доцільності прийняття управлінських рішень, в тому числі, у розрізі міжнародної економічної діяльності.

Деталізація компетентностей відповідно до дескрипторів НРК у формі «Матриці компетентностей».

Матриця компетентностей

№	Компетентність	Знання	Уміння / навички	Комунікація	Автономія та відповідальність
Інтегральна компетентність					
1.	здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.	концептуальні наукові та практичні знання, критичне осмислення теорій, принципів, методів і понять у сфері професійної діяльності та/або навчання	поглиблені когнітивні та практичні уміння/навички, майстерність та інноваційність на рівні, необхідному для розв'язання складних спеціалізованих задач і практичних проблем у сфері професійної діяльності або навчання	донесення до фахівців і нефахівців інформації, ідей, проблем, рішень, власного досвіду та аргументації збір, інтерпретація та застосування даних; спілкування з професійних питань, у т.ч. іноземною мовою, усно та письмово	управління складною технічною або професійною діяльністю чи проектами; спроможність нести відповідальність за вироблення та ухвалення рішень у непередбачуваних робочих та/або навчальних контекстах;

					<p>формування суджень, що враховують соціальні, наукові та етичні аспекти;</p> <p>організація та керівництво професійним розвитком осіб та груп;</p> <p>здатність продовжувати навчання із значним ступенем автономії</p>
Загальні компетентності					
2.	<p>Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.</p> <p>Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.</p> <p>Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.</p> <p>Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.</p> <p>Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p>	<p>концептуальні наукові та практичні знання, критичне осмислення теорій, принципів, методів і понять у сфері професійної діяльності та/або навчання</p>	<p>поглиблені когнітивні та практичні уміння/навички, майстерність та інноваційність на рівні, необхідному для розв'язання складних спеціалізованих задач і практичних проблем у сфері професійної діяльності або навчання</p>	<p>донесення до фахівців і нефахівців інформації, ідей, проблем, рішень, власного досвіду та аргументації</p> <p>збір, інтерпретація та застосування даних;</p> <p>спілкування з професійних питань, у т.ч. іноземною мовою, усно та письмово</p>	<p>управління складною технічною або професійною діяльністю чи проектами;</p> <p>спроможність нести відповідальність за вироблення та ухвалення рішень у непередбачуваних робочих та/або навчальних контекстах;</p> <p>формування суджень, що враховують соціальні, наукові та етичні аспекти;</p> <p>організація та керівництво професійним розвитком осіб та груп;</p> <p>здатність продовжувати навчання із значним ступенем автономії</p>
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності					
3.	<p>Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.</p> <p>Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.</p> <p>Здатність обирати та використовувати</p>	<p>концептуальні наукові та практичні знання, критичне осмислення теорій, принципів, методів і понять у сфері професійної діяльності та/або навчання</p>	<p>поглиблені когнітивні та практичні уміння/навички, майстерність та інноваційність на рівні, необхідному для розв'язання складних спеціалізованих задач і практичних проблем у сфері професійної діяльності або навчання</p>	<p>донесення до фахівців і нефахівців інформації, ідей, проблем, рішень, власного досвіду та аргументації</p> <p>збір, інтерпретація та застосування даних;</p> <p>спілкування з професійних питань, у т.ч.</p>	<p>управління складною технічною або професійною діяльністю чи проектами;</p> <p>спроможність нести відповідальність за вироблення та ухвалення рішень у непередбачуваних робочих та/або</p>

<p>сучасний інструментарій менеджменту.</p> <p>Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.</p> <p>Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.</p> <p>Здатність розуміти та уміло використовувати математичні та числові методи, які часто використовуються для доцільності прийняття управлінських рішень, в тому числі, у розрізі міжнародної економічної діяльності.</p>			<p>іноземною мовою, усно та письмово</p>	<p>навчальних контекстах;</p> <p>формування суджень, що враховують соціальні, наукові та етичні аспекти;</p> <p>організація та керівництво професійним розвитком осіб та груп;</p> <p>здатність продовжувати навчання із значним ступенем автономії</p>
--	--	--	--	---

ПРОГРАМНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

Інтегративні кінцеві програмні результати навчання, формуванню яких сприяє навчальна дисципліна:

<p><i>Програмні результати навчання</i></p>	<p>ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.</p> <p>ПРН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>ПРН 6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>ПРН 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.</p> <p>ПРН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.</p> <p>ПРН 11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації.</p> <p>ПРН 12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.</p>
--	---

Результати навчання:

Після опанування дисципліни студент повинен

знати:

- механізми дії законів управління людиною, функціонування об'єктів управління (прийняття рішення);
- принципи й методи управління та праці, використовувані особами, які приймають рішення;
- систему та методи розробки й реалізації управлінських і функціональних рішень,
- зміст і послідовність дій осіб, які приймають рішення в різних умовах.

уміти:

- творчо застосовувати знання теорії та практики прийняття управлінських рішень у ході виконання функціональних обов’язків;
- використовувати методи й засоби розробки, обґрунтування, прийняття і реалізації управлінських рішень;
- приймати в організації (з оглядом на спеціалізацію) управлінські рішення;
- застосовувати методи, які розвивають здібності щодо прийняття рішень.

На вивчення навчальної дисципліни відводиться 90 годин, 3 кредити ЄКТС.

Програма навчальної дисципліни «**Методи прийняття управлінських рішень**» складається з таких змістових модулів:

Змістовий розділ 1: Теоретико-методологічні основи застосування методів прийняття рішень

Тема 1. Загальні поняття про методи діяльності персоналу управління.

Тема 2. Закони, принципи, методи, що впливають на розробку та реалізацію прийнятих управлінських рішень.

Тема 3. Людина та системи прийняття рішення.

Тема 4. Структурна та функціональна організація прийняття управлінських рішень (психологічний аспект) ПУР як інтегральна складового процесу регуляції спільної діяльності.

Змістовий розділ 2: Методи розробки та реалізації управлінських і функціональних рішень

Тема 5. Прийняття управлінських рішень у системі менеджменту.

Тема 6. Основні етапи розробки управлінських рішень.

Тема 7. Методи прийняття управлінських рішень Методи прогнозування управлінських рішень.

Тема 8. Прийняття та реалізація стратегічних і тактичних рішень

Тема 9. Методи управління особами, які приймають рішення Методи організаційно-стабілізаційного впливу.

Тема 10. Методи прийняття функціональних рішень

САМОСТІЙНА РОБОТА

Для досягнення поставлених завдань щодо оволодіння курсом «Методи прийняття управлінських рішень» цикл аудиторних занять має доповнюватися роботою студентів як в аудиторіях (практичні та семінарські заняття), так і в позааудиторний час (вдома чи в бібліотеці).

Мета самостійної роботи – відповідним комплексом заходів забезпечити регулярну і ефективну самостійну роботу студентів над вивченням дисципліни «Методи прийняття управлінських рішень».

Самостійна робота студента над засвоєнням навчальної дисципліни є необхідним елементом ефективного формування компетентностей та включає вивчення та підготовку:

- питань, що винесені на самостійну роботу;
- інформативних матеріалів щодо розкриття змісту питань для самостійного опрацювання у формі реферату;
- коротких повідомлень до захисту реферату;
- тез доповіді на конференцію (або наукову статтю);
- підготовка доповідей та виступів на практичних заняттях;
- підготовка до іспиту.

За кожним змістовним модулем та темою передбачено вивчення теоретичних питань, що вимагає від студентів роботи не тільки з навчально-методичною літературою, а й з матеріалами періодичних видань та законодавчими і нормативними актами.

Результати ефективності самостійної роботи визначаються якістю підготовки рефератів та інших видів оформлення науково-дослідної роботи, та під час контролю знань за тестами або за контрольними запитаннями.

Питання для самостійного опрацювання

Змістовий розділ 1: Теоретико-методологічні основи застосування методів прийняття рішень

Тема 1. Загальні поняття про методи діяльності персоналу управління.

1. Взаємозв'язок методу діяльності з основними категоріями теорій діяльності й управління.
2. Управління персоналом як об'єктивне соціальне явище.
3. Управління персоналом як сфера професійної діяльності.
4. Принципи побудови системи управління персоналом.
5. Нормативно-правове забезпечення управління персоналом.

Тема 2. Закони, принципи, методи, що впливають на розробку та реалізацію прийнятих управлінських рішень.

1. Фактори які впливають на розробку управлінських рішень.
2. Економічний зміст рішення.
3. Організаційний зміст управлінського рішення.
4. Соціальний зміст рішення.
5. Процесорні технології.

Тема 3. Людина та системи прийняття рішення.

1. Модель мислення при прийнятті рішення.
2. Структура моделі емпіричного мислення.
3. Проблемна форма мислення.
4. Рефлексія як функція мислення.
5. Вплив на виявлення, як елементу рефлексивної функції

Тема 4. Структурна та функціональна організація прийняття управлінських рішень (психологічний аспект) ПУР як інтегральна складового процесу регуляції спільної діяльності.

1. Сутність міжрівневих впливів та відносин.

2. Детермінанти міжособистісної взаємодії як умови процедурних засобів реалізації.
3. Критерій умов рівневої диференціації.
4. Когнітивний дисонанс.
5. Пам'ять і ретроспективні суб'єктивні зсуви.

Змістовий розділ 2: Методи розробки та реалізації управлінських і функціональних рішень

Тема 5. Прийняття управлінських рішень у системі менеджменту.

1. Компоненти «чорного ящика» системного підходу до прийняття рішень.
2. Інноваційні рішення.
3. Вплив компонентів психологічного портрету особистості на прийняття рішення.
4. Роль людського фактору при розробці управлінського рішення.
5. Світоглядно-методологічні засади прийняття правильного управлінського рішення.

Тема 6. Основні етапи розробки управлінських рішень.

1. Формалізація процесу розробки управлінського рішення.
2. Обмеження, що визначають організацію процесу розробки управлінського рішення
3. Парадигми розробки управлінських рішень
4. Поняття “альтернативна вартість” управлінського рішення.

Тема 7. Методи прийняття управлінських рішень Методи прогнозування управлінських рішень.

1. Сутність нормативного, експериментального, індексного методів прогнозування.
2. Сценарне планування на глобальному рівні.
3. Стратегічні бесіди як засіб розуміння перспективи розвитку.
4. Методи й методика оцінювання ефективності інвестиційних проєктів.
5. Методи самоменеджменту.

Тема 8. Прийняття та реалізація стратегічних і тактичних рішень

1. Особливості підготовки стратега і тактика до прийняття рішень на відповідному рівні управлінської ієрархії.
2. Відповідність керівної системи, системи прийняття та реалізації рішень. Наукова організація діяльності персоналу в ході прийняття та реалізації рішень.
3. Методи теорії ігор.
4. Метод вагових коефіцієнтів

Тема 9. Методи управління особами, які приймають рішення Методи організаційно-стабілізаційного впливу.

1. Психологія особи в системі розробки управлінських рішень.
2. Компоненти психологічного портрету особистості.
3. Психофізіологічні резерви організму і підходи до їхнього використання.
4. Психолінгвістичні аспекти прийняття рішень: процес сприйняття, розуміння і вербалізації.

Тема 10. Методи прийняття функціональних рішень

1. Організаційна робота зі зменшення невизначеності.
2. Вплив стресових станів на прийняття рішення.
3. Логістика інформації.
4. Рішення в операційній інфраструктурі.
5. Рішення з управління якістю.

ІНДИВІДУАЛЬНІ ЗАВДАННЯ

Індивідуальне науково-дослідне завдання (ІНДЗ) є однією з форм самостійної роботи майбутніх фахівців, виконання якого передбачає створення умов для як найповнішої реалізації творчих можливостей студентів та має на меті поглиблення, узагальнення та закріплення знань, які студенти здобувають у процесі навчання, а також застосування цих знань на практиці.

З дисципліни «Методи прийняття управлінських рішень» ІНДЗ виконується у першому семестрі та передбачає написання тез доповіді або наукової статті на визначену студентом проблематику з метою закріплення та поглиблення теоретичних знань та вмінь, що було набуто у процесі засвоєння всього навчального матеріалу дисципліни. Така форма ІНДЗ є самостійно виконаним науковим дослідженням, яке передбачає власну розробку, тобто має практичне спрямування й дає змогу оцінити обсяг і якість знань студента, його вміння застосовувати їх на практиці.

Завдяки обґрунтуванню актуальності обраної теми, визначенню мети роботи, огляду існуючих точок зору на проблему або стислому опису ситуації, яка склалася на даний час в галузі, формулюванню власної думки стосовно обраної теми, яка змістовно відображає основну ідею всієї роботи, а також висновків студент має можливість створити собі репутацію фахівця, здатного в логічній і переконливій, ясній і доступній формі висловлювати результати своєї роботи. Виконання ІНДЗ у формі тез доповіді або наукової статті є важливим етапом у підготовці до виконання магістерської роботи майбутнього фахівця - менеджера.

Виконання, оформлення та захист ІНДЗ здійснюється студентом в індивідуальному порядку та оцінюється відповідно до положень навчальної програми дисципліни.

Питання, що виносяться на іспит з дисципліни: «Методи прийняття управлінських рішень»

1. Основні категорії теорії управління.
2. Поняття принципу, мети, функції та структури управління.
3. Роль і місце методів прийняття управлінських рішень у загальній системі категорій теорії управління.
4. Зміст, спрямованість, організаційна форма методів діяльності..

5. Закони, які керують людиною, економічні закони, що визначають особливості прийняття управлінських рішень.
6. Принципи, що впливають на розробку й реалізацію прийнятих управлінських рішень.
7. Принцип нормативного використання ресурсів при прийнятті управлінського рішення.
8. Принцип раціональності інформаційного забезпечення управління при прийнятті управлінського рішення.
9. Принцип економії часу при прийнятті управлінського рішення.
10. Принцип наукової організації праці при прийнятті управлінського рішення
11. Принцип системності, комплексності, економічності, гуманізації праці.
12. Принципи колективної й індивідуальної організації праці осіб, які приймають рішення.
13. Принципи організації роботи керівника.
14. Вимоги до розмаїтості видів і форм управлінських документів.
15. Методи мислення осіб, що приймають рішення.
16. Людина як суб'єкт прийняття рішення.
17. Рефлексія як функція мислення.
18. Розвиток і використання рефлексивних здібностей.
19. Психолінгвістичні аспекти прийняття рішень: процес сприйняття, розуміння та вербалізації процес мовної інтеракції.
20. Сутність управлінського рішення.
21. Основні функції управлінського рішення.
22. Основні складові процесу прийняття управлінського рішення.
23. Суб'єкт прийняття управлінського рішення. Їх характеристики.
24. Основні вимоги до управлінських рішень.
25. Поняття керованих та некерованих змінних.
26. Поняття обмежень при прийнятті управлінських рішень.
27. Поняття альтернативних варіантів управлінських рішень та їх оцінки.
28. Поняття можливостей реалізації прийнятого рішення.
29. Правила формулювання управлінського рішення.
30. Фактори, що впливають на процес прийняття управлінських рішень.
31. Поняття наукової обґрунтованості управлінського рішення та застосування наукового підходу.
32. Поняття кількісної визначеності управлінського рішення.
33. Критерій оптимальності та своєчасності управлінського рішення.
34. Повнота оформлення управлінського рішення.
35. Критерій комплексності управлінського рішення.
36. Вплив особистих якостей керівника на процес прийняття управлінських рішень.
37. Основні моделі прийняття рішень.
38. Характеристики класичної моделі прийняття рішень.
39. Характеристики поведінкової моделі прийняття рішень.
40. Характеристики Ірраціональної моделі прийняття рішень.

41. Поняття інтуїтивного рішення.
42. Основні різновиди особистих профілів рішень.
43. Основні психологічні пастки при прийнятті управлінського рішення.
44. Основні групи теорій, що описують прийняття управлінських рішень.
45. Поняття теорії політичної взаємодії.
46. Поняття теорії колективного навчання.
47. Поняття теорії корпоративної культури.
48. Основні підходи до прийняття управлінських рішень.
49. Характеристика використання групового підходу при прийнятті управлінського рішення.
50. Характеристика індивідуального управлінського рішення.
51. Процес проведення нарад при прийнятті управлінських рішень.
52. Поняття децентралізованого підходу до прийняття управлінських рішень.
53. Характеристика демократичному підходу до прийняття управлінських рішень.
54. Функції керівника при прийнятті управлінського рішення.
55. Цифрові технології та прийняття управлінських рішень.
56. Організація збирання інформації при прийнятті управлінського рішення.
57. Стратегічний і оперативний контроль та інформація.
58. Характеристика SWOT-аналізу.
59. Характеристика PEST-аналіз.
60. Діагностика ситуації та розробка прогнозу розвитку ситуації.
61. Прийняття рішень у разі визначеності.
62. Прийняття рішень у разі ризику.
63. Прийняття рішень у разі невизначеності.
64. Теорія ігор та її можливості для прийняття рішень.
65. Аналіз результатів розвитку ситуації після управлінських впливів.
66. Принципи та методи прогнозування.
67. Прогнозні сценарії прийняття стратегічних рішень.
68. Методи аналізу управлінських рішень.
69. Аналіз фінансового стану фірми з позицій конкурентоспроможності.
70. Методи економічного та соціально-психологічного обґрунтування управлінських рішень.
71. Принципи економічного обґрунтування управлінського рішення.
72. Соціально-психологічні методи у сфері обґрунтування прийнятих рішень. Методи управлінської праці творчої праці (мозкова атака, дискусії, сценарії..).
73. Поняття стратегія, стратегічне рішення, тактичне рішення.
74. Особливості прийняття стратегічних і тактичних рішень.
75. Фактори, що впливають на прийняття та реалізацію рішень.
76. Відповідність керівної системи, системи прийняття та реалізації рішень. Наукова організація діяльності персоналу в ході прийняття та реалізації рішень.
77. Методи організаційно-технологічного впливу.

- 78.Методи організаційно-розпорядницького впливу.
- 79.Соціально-психологічні методи управління.
- 80.Психологічні методи управління.
- 81.Методи самоменеджменту.
- 82.Управлінське рішення у сфері виробництва.
- 83.Особливості рішень у сфері виробництва.
- 84.Прийняття рішень в умовах визначеності, ризику та невизначеності у виробничій сфері.
- 85.Вплив стресових станів на процес прийняття управлінських рішень.
- 86.Логістика й ефективність прийняття рішень.
- 87.Рішення й оперативне управління операційною системою.
- 88.Управлінське рішення в системі управління матеріальними ресурсами та виробничими запасами.
- 89.Управлінські рішення та управління операційною інфраструктурою, управління якістю.
- 90.Управлінські рішення та управління матеріально-технічним постачанням і збутом.

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

Основна (базова):

1. Яковенко О.І. Формування компетенцій професійної діяльності економістів у процесі практичної підготовки: навчально-методичний посібник Ніжин : Видавець ПП Лисенко М. М., 2014. – 184 с.
2. Прийняття управлінських рішень: навчальний посібник / [Ю.Є.Петруня, Б.В.Літовченко, Т.О.Пасічник та ін.] ; за ред. Ю.Є.Петруні. – [3-тє вид., переробл. і доп.]. – Дніпропетровськ: Університет митної справи та фінансів, 2015. – 209 с.

Допоміжна:

1. Гевко І.Б. Методи прийняття управлінських рішень: Підручник. К.: КОНДОР, 2009. – 187 с.
2. Дерлоу Дес. Ключові управлінські рішення. Технологія прийняття рішень: Пер. з англ. К.:Всеуито; Наукова думка, 2001. – 242 с.
3. Кігель В. Р. Методи і моделі підтримки прийняття рішень у ринковій економіці: Монографія. К.: ЦУЛ, 2003. – 202 с.
4. Петров Е.Г., Новожилова М.В., Гребінник І.В. Методи і засоби прийняття рішень у соціально-економічних системах: Навчальний посібник. К.: Техніка, 2004. – 256 с.
5. Приймак В. М. Прийняття управлінських рішень: Навчальний посібник. К.: Атіка, 2008. – 240 с.
6. Смоленніков Д.О. Методи прийняття управлінських рішень: конспект лекцій Д.О. Смоленніков. Суми : СумДУ, 2008. – 89 с.
7. Василенко В.О. Теорія і практика розробки управлінських рішень: навч. посіб. Київ : ЦУЛ, 2002. – 420 с.
8. Гевко І.Б. Методи прийняття управлінських рішень: [підручник] / І.Б.Гевко. – К.: Кондор, 2009. – 188 с.
9. Притула М.М. Динамічні моделі та методи прийняття рішень у ринковій економіці: навч. пос. Львів : ЛНУ ім. І. Франка, 2007. – 256 с.
10. Смоленніков Д.О. Методи прийняття управлінських рішень. Конспект лекцій Суми: Вид-во СумДУ, 2008. – 89 с.
11. Садовська І.Б. Обліково-аналітичне забезпечення прийняття управлінських рішень: монографія / І.Б.Садовська. – Луцьк: ВНУ ім. Лесі Українки, 2010. – 228 с.
12. Таркуцяк А.О. Фінансовий аналіз та управлінські рішення (на прикладі роботи вищого навчального закладу) : [навч. посіб.] / А.О.Таркуцяк. – К.: Вид-во Європ. ун-ту, 2001. – 204 с.
13. Орлів М.С. Підготовка і прийняття управлінських рішень: навч.-метод. матеріали / М.С. Орлів ; упоряд. Г.І.Бондаренко. – К.: НАДУ, 2013. – 40 с.

Інформаційні ресурси:

- 1.Офіційний сайт Національної бібліотеки України імені В.І.Вернадського // Електронний ресурс. – Режим доступу: <http://nbuv.gov.ua>.
2. Сайт безкоштовних електронних підручників онлайн // Електронний ресурс. – Режим доступу: <https://pidru4niki.com>.
- 3.Офіційний сайт студентської електронної бібліотеки «ЧИТАЛКА» // Електронний ресурс. – Режим доступу: <http://chitalka.info>.
- 4.Офіційний сайт онлайн-бібліотеки освітньої та наукової літератури // Електронний ресурс. – Режим доступу: <https://eduknigi.com>.
- 5.Сайт електронної бібліотеки підручників // Електронний ресурс. – Режим доступу: <http://studentam.kiev.ua>.
- 6.Інститут Адізеса (Adizes Institute). // Електронний ресурс. – Режим доступу: <https://adizes.me>
- 7.Інтернет-портал для управлінців // Електронний ресурс. – Режим доступу: <http://www.management.com.ua>.
- 8.Decision-Making for Business // Електронний ресурс. – Режим доступу: <https://www.udemy.com/decisionmaking-for-business>.
- 9.Decision-Making Techniques for Success // Електронний ресурс. – Режим доступу: <https://www.udemy.com/5-decision-making-techniques-for-success>.
10. SMART Goal Setting Made Simple: A Step-by-Step Success Guide // Електронний ресурс. – Режим доступу: <https://www.udemy.com/smart-goal-setting-made-simple>.
11. Goal Setting // Електронний ресурс. – Режим доступу: <https://ru.coursera.org/learn/fundamentalsofmanagement/lecture/3rJ6p/3-2-goal-setting>
12. Goal Setting // Електронний ресурс. – Режим доступу: <https://www.coursera.org/learn/motivatepeopleteams/lecture/BhNCI/02-03-smart-goals>.