

ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ ДО ІСПИТУ:

1. Етапи та форми аналізу публічної політики.
2. Державний устрій України: загальна характеристика
3. Моделі політико-управлінських відносин в системі публічної політики
4. Ознаки суб'єкта влади та їхня характеристика.
5. Методи аналізу публічної політики.
6. Міжнародна безпека: поняття, принципи, суб'єкти, об'єкти, критерії класифікації.
7. Повноваження Ради Безпеки ООН щодо забезпечення миру і безпеки.
8. Основні напрями державної політики національної безпеки України.
9. Основні цілі та завдання Стратегії національної безпеки України.
10. Актуальні напрями державної політики національної безпеки в екологічній сфері.
11. Геополітичні пріоритети України.
12. Держава як суб'єкт міжнародних відносин.
13. Історичний екскурс зовнішньополітичних відносин України зі світом.
14. Основні глобальні проблеми людства та шляхи їх вирішення.
15. Особливості та завдання геополітичної доктрини сучасної України.
16. Фази (періоди) процесу організації етносу згідно з теорією Л. Гумільова
17. Природа та умови самоорганізації складних систем.
18. Ліберальна та утилітарна моделі управління складними соціальними системами.
19. Зовнішні та внутрішні причини необхідності запровадження змін в організації.
20. Методи державного регулювання інноваційної діяльності.
21. Сутність економічного врядування та основні функції держави в економічній сфері.
22. Види ринків, підсистеми та елементи ринкової інфраструктури.
23. Методи державного регулювання економіки: їх форми та інструменти.
24. Сутність та склад публічних фінансів.

25. Повноваження органів влади щодо управління публічними фінансами.
26. Регіональне управління: сутність, механізми впровадження.
27. Суб'єкти регіонального управління: загальна характеристика.
28. Державна стратегія регіонального розвитку України та регіональні стратегії розвитку.
29. Місцеве самоврядування в системі публічного управління.
30. Децентралізація та реформування місцевого самоврядування.
31. Спроможність територіальної громади: сутність, механізми досягнення.
32. Класифікація основних прав і свобод людини і громадянина.
33. Конституційний механізм «стримувань та противаг».
34. Вирішення публічно-правових спорів адміністративними судами.
35. Правовий статус державного службовця.
36. Юридична відповідальність державних службовців.
37. Публічна влада та форми її реалізації.
38. Співвіднесення понять «публічна влада» та «державна влада».
39. Поняття інституціонального забезпечення публічної влади.
40. Органи публічної влади: поняття, ознаки, класифікація.
41. Структура системи органів публічної влади в Україні.
42. Поняття публічного управління: сутність, особливості та основні риси.
43. Функції управління: розкриття їх складу та змісту.
44. Системний підхід як спосіб мислення керівника в публічному управлінні.
45. Сучасні концепції публічного управління та їх характеристика.
46. Принципи та методи стратегічного планування.
47. Глобальні цілі сталого розвитку.
48. Показники та індикатори стабільного людського розвитку.
49. Типи соціальної держави та моделі соціальної політики.
50. Сучасне визначення понять "свобода, рівність, справедливість" та їх вплив на формування соціальної політики держави.
51. Гуманітарна сфера України, її сучасний стан і тенденції розвитку.

52. Складові національного капіталу суспільства. Сутність людського та соціального капіталу.
53. Поняття "інформація". Види "інформації". Роль інформації у розвитку сучасного світу.
54. Національний інформаційний простір: межі, суб'єкти, принципи державного регулювання.
55. Державна інформаційна політика: поняття, сутність.
56. Основні напрями реалізації державної інформаційної політики України в сучасних умовах.
57. Суб'єкти реалізації державної інформаційної політики в Україні.
58. Парламентаризм: принципи, традиції та цінності парламентаризму, як інституту представницької демократії.
59. Поняття, риси та види парламентів.
60. Компетенції Верховної Ради України.
61. Представницька функція народного депутата, її реалізація.
62. Що таке HR-брендинг, основні складники, розробка HR-брендингу.
63. Інструменти та методи для розробки HR-стратегії.
64. Корпоративна культура державного органу: основні складники.
65. Види та форми мотивації персоналу в державному органі.
66. Службова кар'єра: поняття, види. Фактори розвитку кар'єри державного службовця.